

# NEUE PERSPEKTIVEN SCHAFFEN NEUE MÖGLICHKEITEN.



psychologisch fundiert – sinnvoll - pragmatisch

für  EINZELPERSONEN

 NON-PROFIT-ORGANISATIONEN

 UNTERNEHMEN



## SEMINARE

Praxisorientierte  
Entwicklung von  
Führungskompetenz  
und Soft-Skills



## ENTWICKLUNG

Moderierte  
Entwicklungsprozesse  
für Teams und  
Organisationen



## PROJEKTE

Konzeption und  
Begleitung  
gemeinnütziger  
Projekte



## COACHING

Psychologische  
Unterstützung bei  
beruflichen oder  
persönlichen Themen

# ZUKUNFTSMACHER/-INNEN QUALIFIZIEREN.



Seminare - Führungskräfteentwicklung - Soft-Skill-Training

für



EINZELPERSONEN



NON-PROFIT-ORGANISATIONEN



UNTERNEHMEN

## THEMEN

- # Führungskompetenz entwickeln
- # Fundamente für den Führungsnachwuchs
- # Teams führen und entwickeln
- # Projekte erfolgreich gestalten
- # Werkzeuge für strategische Planungsprozesse
- # GesprächsFÜHRUNG in schwierigen Situationen
- # Wirkungsvolle Kommunikation
- # Lösungsorientierung – Herausforderungen konstruktiv bewältigen
- # Umgang mit Stress und Belastung
- # Ressourcenorientiertes Selbstmanagement
- # Persönliche Zukunftsplanung
  
- # ... und weitere Schwerpunkte nach Ihrem Bedarf

## BESONDERHEITEN

- # Psychologische Erkenntnisse und Modelle als wesentliche Grundlage
- # Hoher Praxistransfer durch Arbeit an den Fallbeispielen der Teilnehmenden
- # Teilnehmende setzen Themenschwerpunkte
- # Angenehme Lernatmosphäre
- # Umfangreicher Erfahrungshintergrund des Trainers

## NUTZEN

- # Eine bedarfsorientierte, flexible und attraktive Seminargestaltung unterstützt den wichtigsten Seminarerfolg: einen wirkungsvollen Praxistransfer.

# GEMEINSAM AN EINER BESSEREN ZUKUNFT BAUEN.



Workshop-Moderation – Strategische Planung - Zukunftsgestaltung

für  **NON-PROFIT-ORGANISATIONEN**

 **UNTERNEHMEN**

## THEMEN

- # Visions-, Leitbild- und Werteentwicklung
- # Strategische Zukunftsplanung
- # Produkt-/ Angebotsentwicklung
- # Führungskultur
- # Wertschätzung und Vertrauen
- # Commitment und Mitarbeiterzufriedenheit
- # Feedback- und Fehlerkultur
- # Organisationalen Wandel gestalten
- # Kreative Lösungen entdecken
- # Teamentwicklung
- # Partizipation schaffen
- # Kommunikationsstrukturen neu gestalten
- # Netzwerke und Kooperationen

## BESONDERHEITEN

- # Aktivierende, psychologisch fundierte Prozessmoderation
- # Kommunikation mit Humor und Empathie
- # Bewährte strategische Planungsinstrumente
- # Wirkungsvolle Ansätze aus systemischer Organisationsentwicklung und NLP

## NUTZEN

- # Menschen ziehen (wieder) „an einem Strang“ – so wird eine erfolgreiche Zukunft ermöglicht.

# GESELLSCHAFTLICHEN MEHRWERT SCHAFFEN.



Projektbegleitung – Soziale Ideen – Unternehmerische Verantwortung/ CSR

für  **NON-PROFIT-ORGANISATIONEN**

 **UNTERNEHMEN**

## THEMEN

- # Konzeption von Bildungs- und Sozialprojekten
- # Kooperation von Non-Profit-Organisationen und Unternehmen
- # Coaching für Projektleitungen und -teams
- # Troubleshooting bei Projektschwierigkeiten
- # Wirkungsevaluation
- # Fundraising
- # Sozialunternehmerisches Handeln – soziale Ideen nachhaltig umsetzen

## BESONDERHEITEN

- # Langjährige Führungs- und Projekterfahrung in sozialunternehmerischen Kontexten
- # Psychologische Erkenntnisse steuern konzeptionelle Entwicklung und lösungsorientierte Projektbegleitung
- # Neue Lösungsansätze durch Kreativität und vernetztes Denken

## NUTZEN

- # Lösungen für gesellschaftliche Probleme können nachhaltig etabliert werden – so, dass alle Seiten profitieren.

# INDIVIDUELLE ENTWICKLUNG GEZIELT GESTALTEN.



Coaching - Psychologische Beratung - Hypnose

für  EINZELPERSONEN

 NON-PROFIT-ORGANISATIONEN

 UNTERNEHMEN

## THEMEN

- # Übernahme neuer beruflicher Rollen
- # Führungskompetenz (weiter-)entwickeln
- # Umgang mit Stress und Belastung
- # Kommunikationshindernisse überwinden
- # Mangel an Selbstvertrauen oder Durchsetzungskraft
- # Neuorientierung und Gestaltung von Umbruchsituationen
- # Lebensbalance (zurück)gewinnen
- # Unzufriedenheit begreifen und verändern
- # Konflikte konstruktiv lösen
- # Eigene Ressourcen managen
- # Persönliche Zukunftsplanung
- # Gesundheitsverhalten optimieren (z.B. Rauchentwöhnung, Gewichtsreduktion)

## BESONDERHEITEN

- # Psychologisch fundierte Begleitung persönlicher Entwicklungsprozesse
- # Hohe Ziel-/ Lösungsorientierung
- # Empathie, Wertschätzung und Humor
- # Wirkungsvolle Elemente u.a. aus Neurolinguistischem Programmieren (NLP), Hypnose und systemischen Ansätzen

## NUTZEN

- # Bedeutsame, persönliche Veränderungen können erfolgreicher, schneller und mit weniger „Reibungsverlusten“ vollzogen werden.

# UND JETZT?



## DIPL.-PSYCH. CHRISTIAN KAMINSKI

- # Jahrgang 1975.
- # Dipl.-Psychologe mit Studienschwerpunkten in Arbeits-, Betriebs- und Organisations- sowie Klinischer Psychologie.
- # NLP-Master-Practitioner (zertifiziert nach DVNLP). Fortgebildet u.a. in Systemischer Organisationsentwicklung und Hypnose.
- # Über 12 Jahre Führungs- und Projekterfahrung in sozialunternehmerischen Kontexten.
- # Kooperationserfahrung mit unterschiedlichen Branchen.
- # Seit 2012 als Trainer aktiv.
- # Humorvoller Optimist.
- # Kreativer Pragmatiker.
- # Perspektivenwender.



### # PSYCHOLOGISCH FUNDIERT

..., weil wissenschaftliche Erkenntnisse Erfolgswahrscheinlichkeiten vergrößern.

### # SINNVOLL

..., weil Menschen mehr sind als Funktionen.

### # PRAGMATISCH

..., weil nur sinnvoll sein kann, was funktioniert.